



Proposition till årsmötet 2016-04-10

Ersättning till styrelsen

BAKGRUND

Under ett antal år har styrelseledamot i SSS fått ersättning i form av fri båtplats. Detta system togs bort förra året eftersom det innebar oönskade effekter och en icke relevant fördelning av ersättningarnas storlek. På årsmötet i april 2015 fick en grupp medlemmar därför i uppdrag att utreda frågan om ersättning till styrelseledamöterna och komma med förslag till nästa årsmöte.

I uppdraget ingick att belysa frågan överhuvudtaget, att föreslå en nivå (sällskapets totala kostnad) och lämna förslag på tänkbara former.

Utredningsgruppen har gjort ett noggrant och gediget arbete och överlämnat förslag och synpunkter.

Grundat på dessa föreslår styrelsen att årsmötet beslutar följande:

- Ersättning till styrelsen skall utgå i form av arvode som betalas ut i efterskott. 1)
- Den totala ersättningen ska uppgå till 165 000 kr inklusive arbetsgivaravgift. 2)
- Ersättningens fördelning beslutas inom styrelsen och skall i princip följa den mall som gruppen utarbetat. 3)
- Om inte nya beslut om ersättningen fattas av årsmöte skall summan ligga fast i fem år. 4)

Kommentarer:

- 1) Arvode utbetalas efter ett verksamhetsårs slut räknat från årsmöte till årsmöte.
- 2) Beloppet motsvarar den kostnad (minskade intäkt) som sällskapet haft tidigare år genom fria båtplatser. I denna kostnad ingår även hamnkaptenernas platser.
- 3) Principen för gruppens förslag till fördelning är att posterna tilldelas en faktor: Ordförande får faktor 2, skattmästare 1,5, ord ledamot 1 och suppleant 0,5. Hamnkaptener (ingår inte i styrelsen) faktor 1. Den totala ersättningen på 165.000 kr (SSS kostnad) blir 126.000 kr exkl. arbetsgivaravgift, vilket ger 6.800 kr för faktorn 1.
- 4) Frågan om nivån på styrelsens ersättning behöver inte tas upp varje år om det inte kommer förslag på ändring av den, därav denna text.

Att ersättning ska utgå motiveras av att sällskapets verksamhet och ekonomi är av betydande omfattning och att en styrelsepost innebär ett åtagande och ansvar som är större än vanligt medlemskap. Det är inte en värdering av arbetsinsatser i tid. Förslaget till fördelning markerar att på ordförande och skattmästare läggs höga kompetenskrav och störst ansvar. Suppleanter har, oavsett arbetsinsats, inte (juridiskt) ansvar för styrelsens beslut.